

Начальнику управления по молодежной политике и спорту АГО
Алексее Александровичу Лысову

Копии: Губернатору Иркутской области
Левченко Сергею Георгиевичу

Мэру Ангарского Городского Округа
Петрову Сергею Анатольевичу

От тренеров-преподавателей МБОУ ДОД СДЮСШОР по
борьбе «Победа», 665830, Иркутская область, город
Ангарск, ул. Глинки 24.

Уважаемый Алексей Александрович!

Коллектив работников МБОУ ДОД СДЮСШОР «Победа» решил обратиться к Вам с официальной просьбой, разобраться в ситуации, которая сложилась в нашей спортивной школе! Ситуация настолько безвыходная, что мы, как работники, не видим другого пути решения проблемы, кроме как обращения к Вам за помощью! На данный момент в Учреждении, которое для многих из нас является не только местом работы, но и домом, творится настоящий беспредел и бардак!

Администрация школы в лице директора учреждения Ивановой Н.П. ведет политику унижения и прессинга, направленную против как тренеров, так и других работников!

Начиная с 09 февраля 2014 г. в учреждении ведется политика гонения трудового коллектива со стороны директора школы Ивановой Н.П. и «ее правой руки», старшего тренера-преподавателя по женской вольной борьбе Зайцева В.М.

Около полутора лет назад трудовой коллектив школы выступил против назначения Ивановой Н.П. на должность директора спортивного учреждения. Две объявленные голодовки тогда привлекли внимание местных и областных властей. В результате чего, Иванова Н.П. в январе 2014 года сложила с себя полномочия, а трудовому коллективу администрация АМО пообещала учесть наше мнение при принятии решений о назначении на должность директора. В дальнейшем была встреча с Ерошенко С.В., с администрацией АМО, были письменные обращения, однако данные действия не принесли положительного результата, поскольку на должность директора "Победы", без учета мнения трудового коллектива в течение 2014 года назначались люди далекие от спортивной жизни, не слишком сведущие в работе школы, при этом они все представляли интересы Н.П. Ивановой и Зайцева В.М.

После назначения на должность директора школы Колотыгина С.Е., человека, полностью подконтрольного и выполняющего все указания Зайцева В.М. и Ивановой Н.П., в спортивной школе "Победа" началась самая натуральная чистка рядов – поголовное увольнение несогласных с «новым режимом». Репрессивные методы работы по отношению к работникам приводили к увольнению работников по «собственному

желанию». Смена руководства привела к тому, что в течении 2014 года было уволено около десятка сотрудников школы, включая двух заместителей директоров, одного бухгалтера, тренера-преподавателя, медсестру, всех уборщиц, вахтеров, дворников. Некоторым уволенным сотрудникам, например, Марине Николаевне Новожиловой, заместителю директора по учебно-воспитательной работе, удалось добиться восстановления на рабочем месте (к слову, в "Победе" она проработала более 20 лет). Суд дважды признавал ее увольнение незаконным. Суд также восстановил заместителя директора по АХЧ Гончар А.В. и бухгалтера.

В летний период 2014 г., когда тренерский состав учреждения находился на спортивных сборах в летних лагерях с детьми, бывшая администрация АМО инициировала конкурс на замещение вакантной должности директора МБОУ ДОД СДЮСШОР по борьбе «Победа», надеясь законно привести к власти Иванову Н.П. Тогда конкурс выиграл другой человек, подавший заявку на участие. Однако данный человек не стал директором школы, поскольку администрация АМО не допустила этого – конкурс был признан не состоявшимся, что дало им возможность назначить Иванову Н.П. директором спортивной школы "Победы".

Таким образом, обманным путем в обход закона, администрация АМО, в противовес мнению коллектива, опять назначила Иванову Н.П. директором спортивной школы "Победы". Работники школы, узнали об этом уже постфактум.

Назначение Ивановой Н.П. директором стало бедой для коллектива, поскольку она понимала, что почти 90 % коллектива против ее назначения, следовательно, перед ней встала задача уволить всех недовольных.

Работающего с детьми тренера достаточно сложно уволить без веских оснований, темнее менее такие попытки предпринимаются.

В своем стремлении уволить всех неугодных, директор Иванова Н.П. и ее «правая рука», ст. тренер-преподаватель Зайцев В.М. не гнушаются ничем:

- сначала 2015 г. деньги, распределяемые каждый год на учебно-спортивную работу долгое время скрывались от тренерского состава, использовались по усмотрению Ивановой Н.П. и Зайцева В.М., пока тренеры не вышли на зам. мэра Сасину М.С.

- незаконно приостановлена была выплата заработной платы тренеру Никитенко А.Б., ему же вынесены два административных взыскания;

- представитель профсоюза работников Коренева М.Ю. написала жалобу в прокуратуру по Никитенко А.Б., после чего в учреждение пришла проверка. Но директор Иванова Н.П., понимая, что нарушила трудовое законодательство, понимая, что будет привлечена к ответственности, избежала наступления ответственности – под давлением заставила написать Никитенко А.Б заявление о приостановлении проверки в отношении себя.

- Иванова Н.П., желая скорейшего увольнения неугодного ей тренера Ильина Г.Г., обвинила последнего в совершении аморального проступка по отношению к своей воспитаннице. Несложно догадаться, к чему должно было привести данное обвинение, не возьмись Ильин Г.Г. активно защищать свою опороченную деловую репутацию. И результатом этой «схватки» явилось восстановление чести и деловой репутации Ильина Г.Г., путем принесения Ивановой Н.П. письменных извинений за сфальсифицированное обвинение.

- тренера Ильину Е.В. Иванова Н.П. в течении двух недель пыталась обвинить в том, что она заставила медсестру поставить ее воспитаннице неизвестный препарат - допинг. Отсутствие доказательств успокоило пыл Ивановой Н.П.

- вновь принятых работников настраивают против тренерского состава, доказательством чему послужило профсоюзное собрание, на котором пытались снять председателя профкома Губарь С.А.

- После очередного восстановления в должности зам. директора по УВР Новожиловой М.Н., ей, в нарушение норм ТК РФ, Иванова Н.П. снижает ее заработную плату в двое. Это проявление дискриминации по отношению к работнику, поскольку именно таким способом Иванова Н.П. пытается уволить Новожилову М.Н. по «собственному желанию».

- Некоторым лояльным к директору тренерам-преподавателям незаконно тарифицируются спортсмены, которые фактически не занимаются, а только числятся—так в сентябре 2014 г. протарифицированы мастера спорта, которые когда-то в школе тренировались, при этом являлись воспитанниками других тренеров, но уже давно они закончили свою спортивную карьеру. При этом Иванова Н.П. закрывает глаза на данные обстоятельства (отсутствие спортсменов по факту) и осуществляет незаконную оплату, чем незаконно производит растрату бюджетных средств.

- Директор нарушает критерии распределения стимулирующей надбавки. Всем административным работникам вплоть до мая 2015 г. (пока не вмешался Отдел по ФК и С АГО) платилась стимулирующая надбавка к окладу—причем очень высокая, а основные работники, которые занимаются с детьми и работают для детей—нет.

- Во время выборов в которых участвовали Иванова и Зайцев, всем административным работникам школы была выделена премия в размере 3000 рублей для того, чтобы они работали на избирательном участке во время выборов в апреле 2015 г. Таким образом, за счет бюджетных средств депутаты Иванова Н.П. и Зайцев В.М. решают свои корыстные задачи.

- Сам Зайцев В.М. на данный момент подал заявление по якобы факту избиения его Ильиным Г.Г. в мировой суд г. Ангарска, надеясь таким образом уволить Ильина Г.Г. И иск в гражданский суд г. Ангарска «О перерасчете его заработной платы», с суммой иска 90 000 рублей, данный иск основывается на положении оплаты труда г.Москвы.

Оба судебных иска сфабрикованы Зайцевым В.М. и основаны на подложных документах и показаниях работников, которые находятся в прямом подчинении у «администрации» школы.

Подделав, таким образом, документы, Зайцев В.М. рассчитывает теперь на признание договора судом и хочет сделать перерасчет заработной платы для себя и Ивановой Н.П. Однако, на данный момент Зайцев В.М. работает по совершенно другому трудовому договору, а расчет заработной платы начисляется на основании Положения об оплате труда подписанного Новожиловой М.Н. в 2013 г. Именно эти документы фигурировали во всех актах проверок документов, прошедших в «Победе».

Ни трудовой договор, ни положение об оплате труда поданные Зайцевым В.М. в суд в школе никто не видел. Данный факт может подтвердить главный бухгалтер школы Смолянинова Н.А., которая занимается начислением заработной платы в учреждении.

Если исковое заявление Зайцева В.М, будет удовлетворено, то Зайцев В.М. потребует перерасчета з.п. с сентября месяца 2014 г., не только для себя, но и для Ивановой Н.П., у которой имеется такой же трудовой договор. Общая сумма по перерасчету заработной платы Зайцева В.М. и Ивановой Н.П. будет в пределах 1 000 000 рублей!!!!

- Как только директор школы и Зайцев В.М. поняли, что юрисконсульт учреждения не согласен с вышеупомянутыми исками и намерен защищать школьный бюджет от незаконных выплат, так сразу лишился доверенности на представление школы в суде, а на сегодняшний день уведомлен о сокращении, с 16 ноября 2015 г.

- Иванова Н.П. без согласования с учредителем изменила штатное расписание, и сократила штатную единицу юрисконсульта. Единственным представителем школы в суде является Иванова Н.П., что на руку Зайцеву В.М.

- Директор Иванова Н.П. без объяснения причин решила провести аудиторскую проверку в бухгалтерии в период и.о.директора Губарь С.А. с 01.06.2015г. по 21.08.2015г., назначив в комиссию сотрудников школы не имеющих законного основания находится в комиссии. Например, документовед Артамонова Л.А. или инструктор – методист Коновалов В.С. Директор Иванова Н.П. так же проигнорировала заявление работников Учреждения, о запрещении разглашать конфиденциальную информацию (о заработной плате).

- Из-за личной неприязни директора Ивановой Н.П. к тренеру – преподавателю Ильиной Е.В., Ивановой Н.П. были без объяснения причин, изъяты шнуры и ключ, от «беговой дорожки», из-за чего спортсмены школы не могут воспользоваться спортивным тренажером. Тренер – преподаватель Ильина Е.В. устно и письменно просила сообщить причину изъятия комплектующих деталей от «беговой дорожки», на что директор Иванова Н.П. никак не реагирует.

- На сегодняшний день трое работников школы находятся на грани увольнения. «Иванова-Зайцев» продолжая измываться над коллективом делают все возможное и не возможное для увольнения неугодных работников (тренеров-преподавателей), а за каждым стоят дети!!!

- Руководство школой «de-facto» осуществляется не Ивановой Н.П., а старшим тренером преподавателем Зайцевым В.М. (бывшим директором школы и личным тренером Ивановой Н.П.). Иванова Н.П. – марионетка в руках Зайцева В.М., она выполняет все его указания. Директор учреждения свою деятельность проявляет в уничтожении основного тренерско-преподавательского состава, а не в развитии четырех видов борьбы.

В результате такой политики «Иванова-Зайцев» разделили работников на «нужных» и «ненужных»! «Нужных», лояльных к директору работников защищают и поощряют, а «ненужных» уничтожают.

С 2012 г. коллектив школы, зная, что деятельность «Ивановой – Зайцева» направлена на уничтожение видов борьбы самбо, дзюдо, греко-римской с целью создания на базе школы центра по женской вольной борьбе, неоднократно обращался к администрации Ангарского муниципального образования с просьбой не назначать на

[illegible]